

## ASPECTOS CLAVE DE LA GOBERNANZA DE UNA ORGANIZACIÓN:

- ¿Cuáles son la Visión/Misión (el propósito) y los Valores de la organización? ¿Cómo ha sido el proceso de definición de los mismos? ¿Qué parte de la organización ha contribuido en el mismo?
- ¿Dispone la organización de un Reglamento de Régimen Interno, o Normativa de funcionamiento, y/o Código Ético? ¿Cómo ha sido el proceso de definición de los mismos? ¿Qué parte de la organización ha contribuido en el mismo?
- ¿Cómo es la estructura organizativa de la organización? ¿Cuáles son las principales ventajas que os ofrece? ¿Y los inconvenientes?
- ¿Qué sistema de toma de decisiones tiene? ¿Cuáles son las principales ventajas que os ofrece? ¿Y los inconvenientes?
- ¿Qué mecanismos tiene para favorecer la distribución del poder? ¿Qué dificultades tiene la organización al respecto? ¿Cómo las resuelve?
- Membresía: ¿Cómo es el proceso de incorporación de nuevos miembros al proyecto?
- Acceso a la información (Transparencia): ¿Cómo se comparte la información generada? ¿Es accesible para todas las personas que forman parte de la organización?
- Flujos de comunicación: ¿Qué canales de comunicación se utilizan?
- Inclusividad - diversidad: ¿La organización es suficientemente inclusiva y cuenta con un nivel de diversidad suficiente, que le confiera creatividad, flexibilidad y capacidad de respuesta? ¿Es suficientemente abierta como para explorar diferencias de opinión y convivir con ellas sin perder su eficiencia?
- Resolución de conflictos: ¿Existe algún mecanismo de resolución de conflictos? Si existe ¿Ha resultado útil? Si no existe ¿Cómo se han resuelto los conflictos?